

## REGULAMIN

*określający wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania nauczycielom szkół i przedszkola prowadzonych przez gminę Gózd na 2008 rok.*

### § 1

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole lub placówce oświatowej prowadzonej przez gminę Gózd, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, nauczyciela wypłacany co miesiąc w wysokości:
  - 1) dla 1 osoby – 35 zł
  - 2) dla 2 osób – 40 zł
  - 3) dla 3 osób – 52 zł
  - 4) dla 4 i więcej osób – 65 zł.
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących :
  - 1) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 2) pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka, dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, jednak nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
3. Dodatek mieszkaniowy nie przysługuje na dziecko, które zawarło związek małżeński.
4. O zaistniałej zmianie członków rodziny wyszczególnionych w § 1 ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany, niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek organ prowadzący szkołę. W razie niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

## § 2

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) Nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, czyli:
  - a) w okresie nieobecności w pracy z powodu choroby, w czasie której nauczyciel, na podstawie art. 92 § 1 Kodeksu pracy, zachowuje prawo do wynagrodzenia,
  - b) przebywania nauczyciela, na podstawie art. 73 KN, na urlopie dla poratowania zdrowia, w czasie którego – zgodnie z ust. 5 – *nauczyciel zachowuje prawo do comiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za wysługę lat oraz prawo do innych świadczeń pracowniczych, w tym dodatków socjalnych, o których mowa w art. 54:*
  - c) pozostawanie w stanie nieczynnym, w czasie którego – zgodnie z art. 20 ust. 6 KN *nauczyciel zachowuje prawo do comiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego oraz prawo do innych świadczeń pracowniczych, w tym dodatków socjalnych, o których mowa w art. 54, do czasu wygaśnięcia stosunku pracy.*
- 2) Pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, czyli:
  - a) zasiłku chorobowego,
  - b) świadczenia rehabilitacyjnego,
  - c) zasiłku opiekuńczego,
  - d) zasiłku macierzyńskiego.
- 3) Korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach

## § 3

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, dyrektora szkoły lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi organ prowadzący placówkę.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela regulamin został poddany procedurze uzgodnieniowej ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

1. Komisji Międzyzakładowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" w Radomiu
2. Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Międzygminnego w Pionkach

