Załącznik Nr 1 do uchwały
Nr VII/34/2015
Rady Gminy w Goździe
z dnia 27.04.2015 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagradzania wynikających z stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz zasady wypłacania .

Podstawa prawna :

1. *Art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014r., poz. 191)*
2. *Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 grudnia 2013 r w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. , poz.416)*

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Gózd.
2. Regulamin określa :
   1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
      a) za wysługę lat,
      b) motywacyjnego,
      c) funkcyjnego,
      d) za warunki pracy,
   2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
   3) zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o :

1) Regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz zasad wypłacania,
2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j Dz.U. z 2014r., poz. 191),

3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki wydane na podstawie art. 30 ust.5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j Dz.U. z 2014 r. , poz.191),
4) Organie prowadzącym placówki oświatowe - rozumie się przez to Gminę Gózd,
5) Wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Gózd,
6) Radzie – rozumie się przez to Radę Gminy Gózd,
7) Placówce oświatowej – należy przez to rozumieć przedszkole, szkoły podstawowe, gimnazja dla której organem jest Gmina Gózd,
8) Dyrektorze lub Wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
9) Nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
10) Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
11) Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
12) Uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,
13) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, art.42 ust.4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 , art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.
14) etat rzeczywisty – liczba nauczycieli wynikających z umów o pracę.

§ 3

1) Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gózd.
2) Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby etatów, wynikających z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin.
3) Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

§ 4

1) Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych na poziomie minimalnych stawek zapisanych w załączniku do obwieszczenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 grudnia 2013 r (Dz. U. z 2014 r., poz. 416).
2) Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego Regulaminu.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 5

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 1 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 6 Regulaminu

§ 6

1. Dodatek przysługuje :
   1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
   2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje na okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni z które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
   1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
   2) dyrektorowi – Wójt Gminy.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 7

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 1 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach i zasadach określonych w § 8-11 Regulaminu.

§ 8

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Gózd 6-ciu miesięcy.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
   1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
      a) osiąganie w pracy dydaktyczno – wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzenie nowych treści, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.
      b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,

c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

2) Jakość świadczonej pracy , w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
b) podnoszenie umiejętności zawodowych- udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
c) prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego,
d) opracowanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
f) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
i) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 9

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 8 ust. 3 jest spełnienie następujących kryteriów:
1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym : opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnianie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.
2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystości i estetyka szkoły,
4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania,ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi prace w zawodzie,

zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,

6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
9) pozostałe obowiązki:
   a) przestrzeganie regulaminu pracy,
   b) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek,
   c) samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
   d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych) .

§ 10

1.Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości :
   a) dla nauczycieli średnio **120,oo zł** miesięcznie na każdy 1 etat rzeczywisty w każdym przedziale awansu zawodowego nauczycieli,
   b) dla wicedyrektorów średnio **650,oo** zł miesięcznie na 1 etat rzeczywisty,
   c) dla dyrektorów średnio **750,oo** zł miesięcznie na 1 etat rzeczywisty

2.Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli oraz wymiaru zatrudnienia co najmniej 1/2 etatu.

3.Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony-minimum na 6 miesięcy.

§ 11

1. Dodatek motywacyjny przyznaje:
   1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
   2) dyrektorowi – Wójt Gminy .
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły w której uzupełnia etat.
3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przyznaje się w formie pisemnej.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 12

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

	Miesięcznie w złotych			
Dyrektor szkoły liczącej do **8** oddziałów	od	**900,oo** zł	do	**1.200,oo** zł
Dyrektor szkoły liczącej od **9** do **16** oddziałów	od	**1.200,oo** zł	do	**1.700,oo** zł
Dyrektor szkoły liczącej **17 i więcej oddziałów**	od	**1.600,oo zł**	do	**2.000,oo zł**
Wicedyrektor szkoły	od	**500,oo zł**	do	**800,oo** zł
Dyrektor przedszkola	od	**600,oo zł**	do	**800,oo zł**

§ 13

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły w uzgodnieniu z organem prowadzącym, w ramach posiadanych środków finansowych.
2. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
   1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
   2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
   3) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno -prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
   4) wyniki pracy szkoły.
3. Nauczycielom, którym powierzono funkcję:
   1) wychowawstwo klasy
      - w klasach o liczbie uczniów do 12 - **80,oo zł** ,
      - w klasach liczących powyżej 12 uczniów - **7,oo zł** na ucznia,
   2) opiekuna stażu w wysokości **70,oo** zł miesięcznie za każdego nauczyciela odbywającego staż, powierzonego opiece,
   3) doradcy metodycznego, w wysokości **400,oo** zł miesięcznie.

§ 14

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

4. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 15

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za warunki pracy:
   a) w wysokości minimum **7,oo** zł za godzinę faktycznie przepracowaną przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego ,
3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel,w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, ostatniego dnia miesiąca.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 16

1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych wynikającą z umownego planu nauczania szkoły lub z godzin przyznanych przez organ prowadzący przydzieloną nauczycielowi zgodnie z jego kwalifikacjami powyżej jego obowiązkowego wymiaru godzin wynikających z art.42 ust. 3 i 7Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych

3. Wynagrodzenie za 1 godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak jak za godziny ponadwymiarowe.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczna liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela,o którym mowa w ust. 2 i 4 , uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełna godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17

1. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 47 ust. 1 oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie zachowuje się 1% z możliwością zwiększenia do 2 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród dla nauczycieli
   a) 60 % tego funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący, w tym nie mniej niż 20 % na wniosek Dyrektora skierowany do Wójta Gminy,
   b) 40 % tego funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
   Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest osiągnięciami w pracy dydaktyczno-wychowawczej, a w szczególności:
   1. w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
      a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
      b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
      c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
   2. w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na stwierdzonych, przynajmniej dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu, zajęciu przez uczniów w konkursach lub olimpiadach przedmiotowych 1-3 miejsce,
   3. w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
      a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
      b) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
      c) organizowanie współpracy szkoły z placówkami kulturalnymi, naukowymi z zakładami pracy,
   4. w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
      a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
      b) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,

c) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich.

4. Wnioski dyrektora o przyznanie nauczycielom nagród i innych wyróżnień zgodnie z art. 41 ust. 2 ustawy o systemie oświaty opiniuje Rada Pedagogiczna danej placówki.
5. Wójt Gminy przyznaje nagrody nauczycielom, przynajmniej raz w roku np. z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział VII

Przepisy końcowe

§ 18.

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1-2:
   1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
   2) odrębnym dokumencie – jeżeli świadczenie przyznane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
   3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń o jakich mowa w ust. 1 można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenie nabycia prawa.

§ 19

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2 , przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 20

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 21

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Prawa pracy.

§ 22

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści regulaminu pracownikom dydaktycznym.

§ 23

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela regulamin został poddany procedurze uzgodnieniowej ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

1. Komisji Międzyzakładowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ"Solidarność" w Radomiu
2. Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Międzygminnego w Pionkach

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY GOŁĄD
Krzysztof Mołodowski

c) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich.

4. Wnioski dyrektora o przyznanie nauczycielom nagród i innych wyróżnień zgodnie z art. 41 ust. 2 ustawy o systemie oświaty opiniuje Rada Pedagogiczna danej placówki.
5. Wójt Gminy przyznaje nagrody nauczycielom, przynajmniej raz w roku np. z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział VII

Przepisy końcowe

§ 18.

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1-2:
   1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
   2) odrębnym dokumencie – jeżeli świadczenie przyznane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
   3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń o jakich mowa w ust. 1 można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenie nabycia prawa.

§ 19

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2 , przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 20

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 21

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Prawa pracy.

§ 22

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści regulaminu pracownikom dydaktycznym.

§ 23

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela regulamin został poddany procedurze uzgodnieniowej ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

1. Komisji Międzyzakładowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ"Solidarność" w Radomiu
2. Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Międzygminnego w Pionkach

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY GOŁĄD
Krzysztof Mołodowski